**Оплата труда в период испытательного срока**

Определением Верховного Суда Российской Федерации от 19.08.2019 признаны обоснованными доводы сотрудника организации о неправомерном снижении заработной платы во время испытательного срока. Верховный Суд Российской Федерации указал, что трудовым законодательством каждому работнику гарантируется своевременная и в полном размере выплата заработной платы, которая устанавливается трудовым договором и зависит от квалификации работника, количества и качества затраченного труда.

Условие об оплате труда является обязательным для включения в трудовой договор, в котором не могут содержаться условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При включении таких условий в трудовой договор они не подлежат применению.

Если в трудовом договоре по соглашению сторон предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия порученной работе, на такого работника в период испытания распространяются положения трудового законодательства, в том числе и о своевременной и в полном объеме выплате заработной платы.

Соответственно, условие о выплате в период испытания заработной платы в размере 60% должностного оклада, даже при согласии с ним самого работника, является незаконным, ухудшает его положение, поскольку не обеспечивает ему получение равной с другими работниками оплаты за труд равной ценности.

Помощник прокурора района К.М. Раджабов