



**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«МАГАРАМКЕНТСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«30» 12 2022

№ 616

с.Магарамкент

**Об утверждении программы «Развитие муниципальной службы
в муниципальном районе «Магарамкентский район» на 2023-2025 гг.»**

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 года №32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», Законом Республики Дагестан от 11 марта 2008 года № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», Постановлением Правительства Республики Дагестан от 20 ноября 2019 года № 300 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан, государственная поддержка развития муниципальной службы в Республике Дагестан на 2020-2022 годы», Постановлением Правительства Республики Дагестан от 21 ноября 2021 года № 394 «О внесении изменений в государственную программу Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы в Республике Дагестан, государственная поддержка развития муниципальной службы в Республике Дагестан» и в пункт 24 Перечня государственных программ Республики Дагестан» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемую программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Магарамкентский район» на 2023-2025 годы».
2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации муниципального района «Магарамкентский район» в сети интернет (www.adminmr.ru).
3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023г.

Врио главы муниципального района



Ф.Э.Рагимханов

Приложение к постановлению
администрации МР
«Магарамкентский район»
от «30» 12 2022 г. № 616

Программа
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе
«Магарамкентский район» на 2023-2025 годы»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе
«Магарамкентский район» на 2023-2025 годы»

Ответственный исполнитель - администрация муниципального района
«Магарамкентский район»

Участники Программы - органы местного самоуправления муниципального
района «Магарамкентский район» и сельских поселений
района (далее – органы местного самоуправления)

Цели Программы - повышение эффективности профессиональной служебной
деятельности муниципальных служащих органов местного
самоуправления (далее-муниципальные служащие)

Задачи Программы - обеспечение подготовки квалифицированных кадров для
муниципальной службы

Сроки реализации
Программы - Программа рассчитана на 3–летний период с 2023 по
2025 годы, мероприятия реализуются в течение всего
периода действия программы

Целевые индикаторы - количество лиц, замещающих муниципальные
и показатели должности и муниципальных служащих, направляемых для
получения дополнительного профессионального
образования:
на курсы повышения квалификации, по программе
профессиональной переподготовки

Объемы и источники
финансирования Программы -объем финансирования мероприятий Программы
составляет **529298,34** рублей, из них:
за счет средств республиканского бюджета Республики
Дагестан предусматривается в виде субсидий **502833,42**
рубля;

За счет средств местного бюджета предусматривается **26464,92** рубля;

Объем ресурсного обеспечения Программы за счет средств республиканского бюджета в виде субсидий на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих по годам составит:

в 2023 году - **167611,14** рублей,

в 2024 году - **167611,14** рублей,

в 2025 году - **167611,14** рублей,

Объем ресурсного обеспечения реализации Программы за счет средств местного бюджета по годам составит:

в 2023 году - **8821,64** рубль,

в 2024 году - **8821,64** рубль,

в 2025 году - **8821,64** рубль.

Ожидаемые результаты
Реализации Программы

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;
формирование высокопрофессиональной муниципальной службы, обеспечивающей качественное выполнение государственных задач и функций, возложенных на органы местного самоуправления;
совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих;
повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;
повышение уровня доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Реализация Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Республики Дагестан от 08.12.2015 № 117 «О некоторых вопросах организации местного самоуправления в Республике Дагестан» выявила необходимость повышения уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих и дефицит кадров управленческого звена, что, безусловно, отражается на качестве работы органов местного самоуправления.

Муниципальная служба должна быть основана на профессионализме и высокой квалификации муниципальных служащих, которые, выполняя управленческие функции, выступают представителями власти, действуют в интересах государства и общества. От качества подготовки и компетентности муниципальных служащих, их добросовестного отношения к своим должностным обязанностям во многом зависит профессионализм всей муниципальной службы, ее авторитет в обществе.

Преодоление сложившейся ситуации возможно в результате реализации мер, направленных на развитие муниципальной службы. Предложенная Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», и статьей 35 Закона Республики Дагестан от 11.03.2008 № 9 «О муниципальной службе в республике Дагестан», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджета муниципального района «Магарамкентский район» и средств республиканского бюджета.

Наиболее приоритетным и эффективным направлением развития муниципальной службы представляется получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими с использованием современных информационных технологий.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности. Субъектами кадровой политики в органах местного самоуправления должны разрабатываться и внедряться в практику современные кадровые технологии при подборе кадров, проведении конкурсов, квалификационных экзаменов, аттестаций, формировании кадровых резервов. Соответственно, в этой сфере необходим комплексный подход, который выражается не только в получении дополнительного профессионального образования муниципальными служащими, но и внедрении современной технологии мотивации кадров, внесение соответствующих изменений в кодексы этики и служебного поведения, должностные регламенты муниципальных служащих применительно к условиям современных требований.

Решение проблемы дальнейшего развития муниципальной службы, повышение эффективности муниципального управления и обеспечение должного качества кадрового состава требует комплексного подхода, что обуславливает необходимость использования программно-методического подхода для решения поставленных задач.

II. Основные цели и задачи Программы

Реализация Программы будет осуществляться посредством совершенствования системы дополнительного профессионального образования и развития муниципальных служащих, повышения их профессионализма и компетентности, повышения престижа муниципальной службы, создание эффективной системы взаимодействия с гражданским обществом, повышения статуса профессиональной деятельности муниципальных служащих.

Целями Программы являются:

Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий;

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы;

совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям.

III. Сроки реализации Программы

Сроки реализации Программы - 2023-2025 годы. Достижение поставленных целей предусмотрено к концу 2025 года.

Программа реализуется в один этап.

IV. Обоснование значений целевых индикаторов и показателей

Реализация Программы предполагает посредством получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими повышение эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;

Оценка степени достижения поставленных целей и задач осуществляется исходя из отношения целевых индикаторов Программы к показателям непосредственных результатов реализации программных мероприятий по итогам реализации за отчетный год и в целом за весь период реализации Программы.

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы приведены в приложении №1 к настоящей Программе.

V. Ресурсное обеспечение Программы, объемы и источники финансирования

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет субсидий средств республиканского бюджета Республики Дагестан и средств муниципального бюджета муниципального района «Магарамкентский район».

Финансирование Программы предусматривает предоставление субсидий в установленном порядке из средств республиканского бюджета Республики Дагестан и использование средств местного бюджета на дополнительное профессиональное образование и повышения квалификации муниципальных служащих, а так же лиц, включенных в кадровый резерв органов местного самоуправления.

Объем финансирования Программы составляет **529298,34** рублей, в том числе:

в 2023 году – **167611,14** рублей в виде субсидий за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан и **8821,64** рубль за счет средств местного бюджета на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих;

в 2024 году – **167611,14** рублей в виде субсидий за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан и **8821,64** рублей за счет средств местного бюджета на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих;

в 2025 году – 167611,14 рублей в виде субсидий за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан и 8821,64 тыс. рублей за счет средств местного бюджета на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих.

Объемы финансирования мероприятий Программы будут ежегодно уточняться при формировании проекта бюджета муниципального района «Магарамкентский район» на соответствующий финансовый год.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно уточняет мероприятия, предусмотренные Программой, а также утверждает развернутый перечень предстоящих мероприятий.

VI. Перечень мероприятий Программы.

Механизм реализации Программы

Достижение целей и решение задач Программы осуществляются путем реализации мероприятий по следующим основным направлениям:

- повышение престижа муниципальной службы;
- обеспечение открытости муниципальной службы;
- внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении № 2 к настоящей Программе.

Организацию реализации Программы и контроль за ходом выполнения предусмотренных ею мероприятий осуществляет ответственный исполнитель Программы, который ежегодно уточняет показатели эффективности и затраты по программным мероприятиям.

Администрация муниципального района «Магарамкентский район» осуществляет функции по управлению реализацией и мониторингу мероприятий, предусмотренных Программой, а также ежегодно до 1 февраля предоставляет в Администрацию Главы и Правительства Республики Дагестан информацию о ходе реализации мероприятий программы.

VII. Ожидаемые результаты реализации Программы

В результате реализации мероприятий Программы должны быть обеспечены:

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих;

- повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;
- обеспечение открытости муниципальной службы и объективного информирования общества о деятельности муниципальных служащих;

- повышение уровня доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.

Приложение №1

к программе
«Развитие муниципальной службы в
муниципальном районе
«Магарамкентский район»
на 2023-2025 годы»

Целевые индикаторы и показатели

Эффективности реализации программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Магарамкентский район» на 2023-2025 годы»

№	Наименование показателя	Единица измерения	2022 год (базовый период)	Период действия программы		
				2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7
1.	Количество муниципальных служащих, направляемых для получения дополнительного профессионального образования:	Человек	16	9	9	9
	на курсы повышения квалификации;		14	7	7	7
	по программе профессиональной переподготовки		2	2	2	2

к программе
«Развитие муниципальной службы в
муниципальном районе
«Магарамкентский район»
на 2023-2025 годы»

Перечень

мероприятий по реализации программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Магарамкентский район» на 2023-2025 годы»

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	объем финансирования (тыс. рублей)			Ожидаемый результат реализации (показатель)	Значение показателя по годам		
			2023	2024	2025		2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих									
1.	Организация исполнения муниципального заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих (в том числе по программам компетенции в сфере цифровой трансформации муниципального управления и клиентоцентричности)	Администрация муниципального района «Магарамкентский район»	176432,78, в том числе 8821,64 из местного бюджета	176432,78, в том числе 8821,64 из местного бюджета	176432,78, в том числе 8821,64 из местного бюджета	Количество муниципальных служащих, направленных на мероприятия по дополнительному профессиональному образованию	9	9	9