

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН**

### АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

### «МАГАРАМКЕНТСКИЙ РАЙОН»

#### РАСПОРЯЖЕНИЕ

**11.11.2020 № 376 с.Магарамкент**

**Об утверждении** **Плана
проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных организациях муниципального района «Магарамкентский район»**

**в 2021 году**

 В соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Республики Дагестан от 17.06.2013г. №31 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Республике Дагестан», Положением о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных организациях муниципального района «Магарамкентский район», утверждённом постановлением администрации муниципального района «Магарамкентский район» от 11.06.2020г. №440, с целью проведения ведомственного контроля соблюдения трудового законодательства в подведомственных организациях Администрации муниципального района «Магарамкентский район»:

1. Утвердить План проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных организациях муниципального района «Магарамкентский район»
в 2021 году (прилагается).
2. МКУ «Информационный центр» разместить настоящее Распоряжение на официальном сайте администрации муниципального района в сети Интернет.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на управляющего делами администрации муниципального района Казиева В.А.
4. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального района Ф.З.Ахмедов

УТВЕРЖДЁН

распоряжением администрации муниципального района «Магарамкентский район»

от 11.11.2020г. №376

**План
проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных организациях муниципального района «Магарамкентский район»
в 2021 году**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименованиеподведомственной организации | Место нахождения подведомственной муниципальной организации, подлежащей ведомственному контролю | Цель и основаниепроверки | Форма проведенияпроверки(документарная,выездная,документарная ивыездная) | Дата начала и окончания проведения плановой проверки |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1 | МКОУ «Тагиркентказмаляр-ская СОШ» | РД, Магарамкентский район, с.Тагиркент-Казмаляр | Цель: - выявление нарушений трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права; предупреждение нарушений прав и законных интересов работников и работодателя; принятие мер по восстановлению нарушенных прав работников и привлечению виновных должностных лиц к ответственности за нарушения трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права; контроль за обеспечением безопасных условий труда, за соблюдением требований законодательства по охране труда; определение необходимости обучения специалистов учреждений на курсах повышения квалификации, семинарах, посвящённым вопросам соблюдения трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, в том числе вопросам охраны труда.Основание: истечение трех лет со дня госрегистрации муниципальной организации в качестве юридического лица | выездная | 01.03.2021-05.03.2021 |
| 2 | МКДОУ «Детский сад «Золушка» с.Бут-Казмаляр | РД, Магарамкентский район, с.Бут-Казмаляр | Цель: - выявление нарушений трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права; предупреждение нарушений прав и законных интересов работников и работодателя; принятие мер по восстановлению нарушенных прав работников и привлечению виновных должностных лиц к ответственности за нарушения трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права; контроль за обеспечением безопасных условий труда, за соблюдением требований законодательства по охране труда; определение необходимости обучения специалистов учреждений на курсах повышения квалификации, семинарах, посвящённым вопросам соблюдения трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, в том числе вопросам охраны труда.Основание: истечение трех лет со дня госрегистрации муниципальной организации в качестве юридического лица | выездная | 17.05.2021-21.05.2021 |
| 3 | МКОУ «Капирказмалярская СОШ» | РД, Магарамкентский район, с.Капир-Казмаляр | Цель: - выявление нарушений трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права; предупреждение нарушений прав и законных интересов работников и работодателя; принятие мер по восстановлению нарушенных прав работников и привлечению виновных должностных лиц к ответственности за нарушения трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права; контроль за обеспечением безопасных условий труда, за соблюдением требований законодательства по охране труда; определение необходимости обучения специалистов учреждений на курсах повышения квалификации, семинарах, посвящённым вопросам соблюдения трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, в том числе вопросам охраны труда.Основание: истечение трех лет со дня госрегистрации муниципальной организации в качестве юридического лица | выездная | 04.10.2021-08.10.2021 |
| 4 | МКДОУ «Детский сад «Буратино» с.Куйсун | РД, Магарамкентский район, с.Куйсун | Цель: - выявление нарушений трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права; предупреждение нарушений прав и законных интересов работников и работодателя; принятие мер по восстановлению нарушенных прав работников и привлечению виновных должностных лиц к ответственности за нарушения трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права; контроль за обеспечением безопасных условий труда, за соблюдением требований законодательства по охране труда; определение необходимости обучения специалистов учреждений на курсах повышения квалификации, семинарах, посвящённым вопросам соблюдения трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, в том числе вопросам охраны труда.Основание: истечение трех лет со дня госрегистрации муниципальной организации в качестве юридического лица | выездная | 22.11.2021-26.11.2021 |